

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Новосибирской области

от «12» сентября 2025 № 927-Ж/Б.А

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции в Министерстве природных ресурсов и экологии Новосибирской области на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции				
1.1.	Обеспечение утверждения планов мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области, или внесения изменений в них в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.08.2025 № 152 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2025-2028 годы»	Отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел правового обеспечения деятельности	До 1 декабря 2025 года	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области
1.2.	Подготовка, принятие, актуализация нормативно-правовых актов министерства в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Новосибирской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел правового обеспечения деятельности	В течение 2025-2028 годов	Приведение нормативных правовых актов министерства в сфере противодействия коррупции в соответствии с требованиями федерального законодательства, законодательства Новосибирской области в

			сфере противодействия коррупции
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов министерства, в том числе в процессе рассмотрения законочений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты	Отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел правового обеспечения деятельности	В течение 2025-2028 годов Выявление и устранение коррупционных факторов (в случае их наличия) в нормативных правовых актах министерства
1.4.	Обеспечение возможности проведения экспертизы нормативных правовых актов министерства, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов (при наличии)	Структурные подразделения министерства – разрабатчики проектов нормативных правовых актов, отдел правового обеспечения	В течение 2025-2028 годов Выявление в целях устранения в нормативном правовом акте (проекте) министерства, положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и областного бюджета Новосибирской области
1.5.	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов министерства в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-	Отдел государственной гражданской службы и кадров,	В течение 2025-2028 годов Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов

телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://dem.nso.ru		информационно-аналитический отдел		нормативных правовых актов министерства
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции				
2.1.	Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области в министерство с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным Губернатором Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 «О кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Формирование у государственных гражданских служащих Новосибирской области отрицательного отношения к коррупции
2.2.	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Профилактика коррупционных проявлений
2.3.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственным гражданскими служащими, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации (карта коррупционных рисков)	Отдел государственной гражданской службы и кадров, структурные подразделения министерства	В течение 2025-2028 годов	Создание условий для противодействия коррупции и предупреждение правонарушений
2.4.	Актуализация перечня государственных функций (оказание государственных услуг, выполнение работ) министерства, создание перечня государственных функций (государственных услуг) с повышенными коррупционными рисками	Отдел правового обеспечения деятельности, отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Актуализация реестра государственных функций, осуществляемых министерством. Создание условий для противодействия коррупции в министерстве

3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов				
3.1.	Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел, замещающих различные должности в министерстве, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности в министерстве, в целях выявления возможного конфликта интересов
3.2.	1) актуализация сведений личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве, в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности			
	2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и собственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов			
3.2.	Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, в том числе проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданами служащими министерства, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел закупок и консолидированной отчетности	В течение 2025-2028 годов	Совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
3.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственным гражданскими служащими министерства, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия	Отдел государственной гражданской службы и кадров	Ежегодно по итогам анализа представленных сведений в рамках декларационной кампании	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции

				гражданскими служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
3.4.	Проведение при наличии оснований в установленном законодательством о противодействии коррупции, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственным служащими министерства, и членов их семей, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В случае принятия решения о проведении проверки	Повышение мотивации исполнения государственным гражданскими служащими министерства обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.5.	Осуществление взаимодействия в соответствии федеральным законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
3.6.	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции государственным гражданскими служащими министерства

	такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получение разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы			
3.7.	Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области и zapолнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции, работниками государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству
3.8.	Обеспечение систематической работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в министерстве по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции
3.9.	Осуществление контроля за соответствием расходов государственных гражданских служащих министерства, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей доходу указанных лиц.	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов при наличии оснований	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции
3.10.	Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, в том числе:	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Формирование у руководителей и работников государственных учреждений Новосибирской
	1) с руководителями и работниками подведомственных			

	Министерству государственных учреждений Новосибирской области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений			области отпугивающего отношения к коррупции
	2) с лицами, замещающими должности в Министерстве и подведомственных Министерству государственных учреждений Новосибирской области, участвующих в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд Новосибирской области			Совершенствование системы профилактики коррупционного поведения
3.11.	Актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие министерства обязаны представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Перечень)	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Поддержание Перечня в актуальном состоянии для обеспечения соблюдения исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания				
4.1.	Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений об антикоррупционных мерах, реализуемых в министерстве, включая размещение на официальном сайте министерства пресс-релизов о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в министерстве природных ресурсов и экологии Новосибирской области	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Повышение осведомленности граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений об антикоррупционных мерах, реализуемых в министерстве
4.2.	Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественного совета, образованного при министерстве, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации настоящего Плана	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых

4.3.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства информации о своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Министерством Повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых в министерстве
4.4.	Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (запрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.lsortgavo.ru)»	Отдел государственной гражданской службы и кадров, информационно-аналитический отдел	В течение 2025-2028 годов	Расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством
4.5.	Принятие мер реагирования по выявленным в ходе мониторинга (контент-анализа) публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике случаям проявления коррупции в министерстве (при наличии оснований)	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Совершенствование механизмов системы обратной связи , позволяющей повысить эффективность антикоррупционной работы на основе информации о ее результативности, полученной от институтов гражданского общества
4.6.	Обеспечение взаимодействия министерства со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в министерстве, а также придании гласности фактов коррупции в министерстве	Отдел государственной гражданской службы и кадров, информационно-аналитический отдел	В течение 2025-2028 годов	Обеспечение открытости и гласности деятельности министерства

4.7.	Проведение анализа практики использования министерством канала получения информации, по которому граждане могут конфиденциально сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, практики рассмотрения и проверки полученной по указанному каналу информации, а также анализа принимаемых мер	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Повышение эффективности и результативности механизмов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях. Контроль за соблюдением государственным гражданскими служащими министерства антикоррупционного законодательства
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции				
5.1.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Поддержание и повышение государственным гражданскими служащими министерства уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции
5.2.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	
5.3.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Поддержание и повышение государственным гражданскими служащими министерства уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы по

	коррупции			противодействия коррупции при проведении закупок
5.4.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих министерства, работников подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области, участвующих в реализации национальных и федеральных проектов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Поддержание и повышение государственным гражданскими служащими министерства, работниками подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции
5.5.	Обеспечение участия работников подведомственных министерству государственных учреждений Новосибирской области в дополнительных профессиональных программах в области противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	
6. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству				
6.1.	Осуществление работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел государственной гражданской службы и кадров, руководители государственных учреждений, подведомственных министерству	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений обязанности по представлению сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
6.2.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений,	Отдел государственной гражданской службы и кадров	При поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности руководителей

	ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ, И ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ УКАЗАННЫЕ ДОЛЖНОСТИ			ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ, НЕИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
6.3.	Оказание консультационной помощи государственным учреждениям, подведомственным министерству, в том числе по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2025-2028 годов	Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений, ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Применяемые сокращения:

Министерство - министерство природных ресурсов и экологии Новосибирской области;

Отдел государственной гражданской службы и кадров управления - отдел государственной гражданской службы и кадров управления правового, кадрового и документационного обеспечения министерства природных ресурсов и экологии Новосибирской области;

Отдел правового обеспечения деятельности - отдел правового обеспечения деятельности управления правового, кадрового и документационного обеспечения министерства природных ресурсов и экологии Новосибирской области;
Информационно-аналитический отдел - информационно-аналитический отдел управления правового, кадрового и документационного обеспечения министерства природных ресурсов и экологии Новосибирской.